

B

FORMATIONS

Jeudi 23 juin 2022

9h00 – 12h00

Visioconférence

OPTIMISER LE STATUT SOCIAL DES DIRIGEANTS

Avec plus de 2000 sessions de formation en droit social et ressources humaines dispensées ces 20 dernières années, BLOHORN Formations est un des acteurs majeurs de ce marché. Grâce à notre méthodologie et nos supports pratiques, notre taux de satisfaction frôle les 100% de clients « très satisfaits ».

INFOS PRATIQUES

Animateur : Karine MORALES

Juriste Droit Social

Cabinet Blohorn Avocats

DUREE

3h de formation

LES TARIFS

490 euros HT (tarif non abonnés)

390 euros HT (tarif abonnés)

Les formations dispensées par Blohorn Avocats peuvent faire l'objet d'une prise en charge par votre organisme de formation.

Blohorn

— A V O C A T S —

EXPERTISE ET STRATÉGIE
DROIT SOCIAL

Présentation de la formation

Les impacts du choix de son statut social par le dirigeant sont souvent peu mesurés alors même qu'ils devraient être pris en compte lors du choix de l'exercice d'une activité professionnelle.

TNS ou salarié : quel est le meilleur statut social pour le dirigeant ?

Quel est le statut social du dirigeant en fonction de la forme de la société ?

Quelles sont les conditions et les effets du cumul d'un mandat avec un contrat de travail ?

Quid du statut du conjoint ?

THÈMES

- Formes de sociétés et statut social
- Conséquences sociales
- Cumul mandat / contrat

PUBLICS CONCERNÉS

Chef d'entreprise, Responsable service RH, Collaborateurs spécialisés en Droit Social, collaborateurs paie (*aucun prérequis nécessaire*)

CONTENU

PARTIE 1 – Statut social : maîtriser toutes les solutions possibles pour le dirigeant

- Les principales formes juridiques et leurs incidences pour le dirigeant
- Comparaison synthétique du poids des prélèvements obligatoires dans chaque régime
- Les impacts en paie du statut d'assimilé salarié et leurs conséquences

Focus : Quel statut pour le conjoint du chef d'entreprise ?

PARTIE 2 – Cumul mandat / contrat

- Les strictes conditions d'un cumul valide
- Les conséquences de la désignation d'un salarié en qualité de mandataire social ou inversement
- Les points de vigilance

Exemples pratiques
Analyses jurisprudentielles
Etudes de cas
Echange d'expériences

OBJECTIFS

- Prendre la mesure de cette mission de conseil stratégique récurrente.
- Maîtriser le cadre de cette mission
- Disposer d'une méthode d'analyse

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports juridiques et théoriques
- Cas concrets
- Diagnostic préalable et test d'évaluation final
- Support au format diaporama

Bayonne

Bordeaux

Grenoble

Montpellier

Paris

Toulouse

www.blohorn-avocats.fr