

Blohorn®
FORMATION
By Blohorn Avocats

L'ACTUALITÉ TRIMESTRIELLE EN DROIT SOCIAL

VISIOCONFERENCE

Avec plus de 2500 sessions de formation en droit social et ressources humaines dispensées ces 23 dernières années, BLOHORN Formations est un des acteurs majeurs de ce marché. Grâce à notre méthodologie et nos supports pratiques, notre taux de satisfaction est de 95% de clients très satisfaits.

Vendredi 18 décembre 2026 :
Actualité sociale de 8h30 à 12h30

Prochaine session

Vendredi 05 février 2027

Animateur
Matthieu ROBERT

Avocat

Visioconférence

Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous au 04.38.02.12.75 afin d'étudier les possibilités d'adaptation particulières.

Tarifs
Convention annuelle 2026 (4 sessions)
Frais pédagogiques : 3 683 € HT

PUBLICS CONCERNÉS

Chefs d'entreprises, Responsables services RH, Collaborateurs spécialisés en Droit Social, Experts-Comptables, Collaborateurs paie (aucun prérequis nécessaire)

ACTUALITÉ EN DROIT SOCIAL

Ce quatrième trimestre referme l'année 2026 au rythme des débats budgétaires : le bon moment pour anticiper ce qui vous attend en 2027. Au programme : décryptage des mesures sociales et RH des projets de loi de finances et de financement de la sécurité sociale pour 2027, point d'étape sur la transparence des rémunérations et sur la proposition de loi relative aux violences sexuelles et sexistes, sans oublier l'actualité paie : nouveau plafond des indemnités journalières AT/MP, relèvement temporaire des exonérations sur les primes transport et carburant, report de la réforme de la tarification AT/MP.

Côté jurisprudence, la Cour de cassation n'a pas chômé à la rentrée : nouvel épisode de la saga des congés payés pendant la maladie, licenciement du salarié malade pour désorganisation de l'entreprise, préconisations du médecin du travail, reclassement du salarié inapte, démission remise en cause, messagerie professionnelle, vie personnelle et trouble objectif, enregistrement des réunions du CSE… autant de décisions qui appellent des ajustements concrets dans vos pratiques.

Enfin, le thème technique du trimestre sera consacré à la gestion de l'absence : maladie, accident du travail, absences autorisées ou injustifiées… nous ferons le point sur les bons réflexes à adopter, de la justification de l'absence à ses conséquences sur la paie, les congés payés et le contrat de travail, pour sécuriser vos décisions au quotidien.

Thèmes

L'ACTUALITÉ LÉGALE ET RÉGLEMENTAIRE :

- Conclusion, exécution, rupture du contrat de travail
- Droit de la paie
- Hygiène et sécurité au travail

L'ACTUALITÉ DES CONVENTIONS COLLECTIVES

L'ACTUALITÉ JURISPRUDENTIELLE :

- Revirements
- Confirmations
- Evolutions

OBJECTIFS

- Analyser les nouvelles précisions législatives et jurisprudentielles ;
- Dégager des solutions pratiques pour son entreprise ou pour ses clients.

MÉTHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Apports juridiques et théoriques illustrés par des exemples concrets
- Adaptation de l'animateur et du power point en fonction des participants
- Diagnostic préalable et test d'évaluation final via Quizzweb
- Tour de table (selon le nombre de participants)

SELAS Blohorn Avocats au barreau de Paris - Capital de 2 000 euros - Siret : 999 271 471 00016 - Code APE : 6910Z

CONTENU

L'ACTUALITÉ LÉGISLATIVE

Projet de loi sur la transparence des rémunérations : où en sommes-nous ?

PLF et PLFSS pour 2027 : les mesures sociales et RH en discussion

- Allègements généraux de cotisations et RGDU
- Régime social et fiscal des indemnités de rupture
- Prime de partage de la valeur
- Arrêts de travail et indemnisation

Violences sexuelles et sexistes : la proposition de loi en discussion

Actualité paie et cotisations sociales

- Indemnités journalières AT/MP : plafond et limitation de la durée d'indemnisation des ALD non exonérantes
- Prime transport, prime carburant et forfait mobilités durables : limites d'exonération temporairement revues
- Tarification AT/MP : report de la bascule du calcul de la cotisation au niveau de l'entreprise
- Aide exceptionnelle « incendies » pour les PME : prolongation du dispositif

<u>Thème technique</u> : la gestion de l'absence

L'ACTUALITÉ JURISPRUDENTIELLE

Maladie, inaptitude et handicap

- Sort du licenciement d'un salarié malade licencié à tort pour désorganisation de l'entreprise
- Non-respect des préconisations du médecin du travail : un préjudice automatique ?
- Reclassement du salarié inapte : attention aux règles de suppléance lors de la consultation du CSE
- Discrimination : pas de manquement retenu sans demande préalable d'aménagement raisonnable

Congés payés et maladie

- Acquisition des congés payés pendant la maladie : la suite de la saga
- Indemnité compensatrice de congés payés : les règles de prescription précisées

Rupture du contrat de travail

- Une démission peut être remise en cause deux mois après avoir été donnée
- Relations de couple d'un directeur avec deux salariées : le licenciement est-il justifié ?
- Messagerie professionnelle : des échanges entre salariés peuvent-ils justifier un licenciement ?
- Licenciement économique : le refus d'un seul poste épuise-t-il l'obligation de reclassement
- Salarié protégé : convention tripartite et autorisation de l'inspection du travail

Relations collectives

- Enregistrement des réunions du CSE

Paie et cotisations

- Assiette d'une prime annuelle fixée par la convention collective
- Indemnité de congés payés : nouvel exemple de prime de fin d'année exclue de l'assiette
- Redressement URSSAF : les modalités de calcul précisées

SELAS Blohorn Avocats au barreau de Paris - Capital de 2 000 euros - Siret : 999 271 471 00016 - Code APE : 6910Z