

B

FORMATIONS

Vendredi 15 septembre 2023

L'ACTUALITE TRIMESTRIELLE EN DROIT SOCIAL

Avec plus de 2000 sessions de formation en droit social et ressources humaines dispensées ces 20 dernières années, BLOHORN Formations est un des acteurs majeurs de ce marché. Grâce à notre méthodologie et nos supports pratiques, notre taux de satisfaction est de 4,7/5.

INFOS PRATIQUES

Animateur :
Camille HATT
Avocat - Cabinet Blohorn Avocats

Adresse :
Hôtel Novotel Grenoble Centre,
7 Place Robert Schuman,
38000 GRENOBLE

Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous au 04.38.02.12.75 afin d'étudier les possibilités d'adaptation particulières.

LES DATES

Vendredi 15 septembre 2023 :
Actualité sociale RH, de 08h30 à 12h30
Accueil à partir de 08h00 autour d'un petit déjeuner

*La prochaine formation se déroulera le
vendredi 08 décembre 2023*

LES TARIFS

Convention annuelle
2023 (4 sessions)

2 594 € HT
Pour les frais d'animation

1 024 € HT
*Pour les frais de participation
à la conception des supports*

Blohorn

— A V O C A T S —

EXPERTISE ET STRATÉGIE
DROIT SOCIAL

Actualité en droit social

En matière de santé, les salariés multi-employeurs comme les salariées victimes d'interruption spontanée de grossesse voient leurs droits renforcés. Les employeurs quant à eux voient leurs obligations renforcées en cas d'accident du travail mortel. Le BOSS connaît quant à lui de nouvelles mises à jour. Enfin, le droit français s'adapte au droit de l'Union Européenne concernant la transparence des rémunérations. La partie jurisprudence permettra une nouvelle fois d'apporter des précisions aussi bien sur la conclusion du contrat de travail, son exécution, ou sa rupture. Un arrêt précisera les cas de dispense de l'adhésion au contrat santé.

THÈMES

L'actualité légale et réglementaire :

- Formation, exécution, rupture du contrat de travail
- Droit de la paye
- Hygiène et sécurité au travail

L'actualité jurisprudentielle :

- Revirements
- Confirmations
- Evolutions

L'actualité des conventions collectives

PUBLICS CONCERNÉS

Chef d'entreprise, Responsable service RH, Collaborateurs spécialisés en Droit Social, Expert-Comptable, Collaborateurs paie
(aucun prérequis nécessaire)

CONTENU

ACTU LEGISLATIVE

Hygiène, sécurité et conditions de travail

- ✓ Loi santé au travail : suivi mutualisé de l'état de santé du salarié travaillant pour plusieurs employeurs
- ✓ Renforcement des obligations de déclaration en cas d'accident du travail mortel
- ✓ Renforcement des droits des salariées victimes d'une interruption spontanée de grossesse

Nouvelle limite d'exonération de la contribution patronale sur les titres restaurant

Retraite anticipée pour carrière longue : être au point sur le dispositif applicable au 1^{er} septembre 2023

Fléchage des fonds de la taxe d'apprentissage avant le 05 octobre 2023

Salariés sapeurs-pompiers volontaires : réduction de cotisations patronales dès le 1^{er} janvier 2024

Dernières mises à jour du BOSS :

- ✓ Bulletin de salaire
- ✓ Montant net social

Renforcement de l'obligation de transparence entre les rémunérations d'ici 2026

ACTU JURISPRUDENTIELLE

Conclusion du contrat de travail

- ✓ Rappel du contenu exigé des accords collectifs prévoyant le recours au forfait annuel en jours

Exécution du contrat de travail

- ✓ L'entretien professionnel et l'entretien d'évaluation peuvent-ils se tenir le même jour ?
- ✓ Validation de la clause de remboursement d'une prime d'arrivée
- ✓ Quelle est l'assiette de calcul de la prime de vacances au sein de la convention collective des bureaux d'études techniques ?
- ✓ Le dépassement de la durée du travail cause-t-elle nécessairement un préjudice au salarié ?

Rupture du contrat de travail

- ✓ Un salarié peut être déclaré inapte pendant un arrêt de travail
- ✓ Licenciement d'un salarié protégé suite à un transfert d'entreprise : le repreneur doit solliciter l'autorisation de l'inspection du travail

Harcèlement moral

- ✓ Abandon de la qualification des faits de « harcèlement moral » en cas de dénonciation

Mutuelle

- ✓ Nouvelle précision concernant les cas de dispense d'adhésion au contrat santé

Contentieux

- ✓ L'importance de la rédaction de la saisine de la CRA lors de la contestation de la mise en demeure de l'URSSAF
- ✓ La sécurité sociale peut exiger le remboursement d'un trop-perçu sur les prestations vieillesse sur 20 ans !

OBJECTIFS

- Analyser les nouvelles précisions législatives et jurisprudentielles ;
- Dégager des solutions pratiques pour son entreprise ou pour ses clients.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports juridiques et théoriques illustrés par des exemples concrets
- Diagnostic préalable et test d'évaluation final
- Adaptation de l'animateur et du power point en fonction des participants
- Tour de table (selon le nombre de participants)

Bayonne

Bordeaux

Grenoble

Montpellier

Paris

Toulouse

www.blohorn-avocats.fr