

# B

## FORMATIONS

Mardi 12 septembre 2023

### L'ACTUALITE TRIMESTRIELLE EN DROIT SOCIAL

Avec plus de 2000 sessions de formation en droit social et ressources humaines dispensées ces 20 dernières années, BLOHORN Formations est un des acteurs majeurs de ce marché. Grâce à notre méthodologie et nos supports pratiques, notre taux de satisfaction est de 4,7/5.

#### INFOS PRATIQUES

Animateurs :

Karine MORALES

Clément LAZIES

Juristes Droit Social - Cabinet Blohorn  
Avocats

Adresse :

Hôtel Mercure Aéroport

1 Avenue Charles Lindbergh

33700 MERIGNAC

Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous au 04.38.02.12.75 afin d'étudier les possibilités d'adaptation particulières.

#### LES DATES

Mardi 12 septembre 2023 :

- Actualité sociale RH, de 8h30 à 12h30

Accueil à partir de 8h00 autour d'un petit-déjeuner

- Actualité sociale paie, de 13h30 à 17h30

Accueil à partir de 13h15

*La prochaine formation se déroulera le  
mardi 05 décembre 2023*

#### LES TARIFS

Convention annuelle  
2023 (4 sessions)

2 594 € HT

*Pour les frais d'animation*

1 024 € HT

*Pour les frais de participation  
à la conception des supports*

# Blohorn

— A V O C A T S —

EXPERTISE ET STRATÉGIE  
DROIT SOCIAL

## Actualité en droit social

En matière de santé, les salariés multi-employeurs comme les salariées victimes d'interruption spontanée de grossesse voient leurs droits renforcés. Les employeurs quant à eux voient leurs obligations renforcées en cas d'accident du travail mortel. Le BOSS connaît quant à lui de nouvelles mises à jour. Enfin, le droit français s'adapte au droit de l'Union Européenne concernant la transparence des rémunérations. La partie jurisprudence permettra une nouvelle fois d'apporter des précisions aussi bien sur la conclusion du contrat de travail, son exécution, ou sa rupture. Un arrêt précisera les cas de dispense de l'adhésion au contrat santé.

## THÈMES

### L'actualité législative et réglementaire :

- Formation, exécution, rupture du contrat de travail
- Droit de la paye
- Hygiène et sécurité au travail

### L'actualité jurisprudentielle :

- Revirements
- Confirmations
- Evolutions

### L'actualité des conventions collectives

## PUBLICS CONCERNÉS

Chef d'entreprise, Responsable service RH, Collaborateurs spécialisés en Droit Social, Expert-Comptable, Collaborateurs paie  
(aucun prérequis nécessaire)

## CONTENU

### ACTU LEGISLATIVE

#### Hygiène, sécurité et conditions de travail

- ✓ Loi santé au travail : suivi mutualisé de l'état de santé du salarié travaillant pour plusieurs employeurs
- ✓ Renforcement des obligations de déclaration en cas d'accident du travail mortel
- ✓ Renforcement des droits des salariées victimes d'une interruption spontanée de grossesse

#### Nouvelle limite d'exonération de la contribution patronale sur les titres restaurant

#### Retraite anticipée pour carrière longue : être au point sur le dispositif applicable au 1<sup>er</sup> septembre 2023

#### Fléchage des fonds de la taxe d'apprentissage avant le 05 octobre 2023

#### Salariés sapeurs-pompiers volontaires : réduction de cotisations patronales dès le 1<sup>er</sup> janvier 2024

#### Dernières mises à jour du BOSS :

- ✓ Bulletin de salaire
- ✓ Montant net social

#### Renforcement de l'obligation de transparence entre les rémunérations d'ici 2026

### ACTU JURISPRUDENTIELLE

#### Conclusion du contrat de travail

- ✓ Rappel du contenu exigé des accords collectifs prévoyant le recours au forfait annuel en jours

#### Exécution du contrat de travail

- ✓ L'entretien professionnel et l'entretien d'évaluation peuvent-ils se tenir le même jour ?
- ✓ Validation de la clause de remboursement d'une prime d'arrivée
- ✓ Quelle est l'assiette de calcul de la prime de vacances au sein de la convention collective des bureaux d'études techniques ?
- ✓ Le dépassement de la durée du travail cause-t-elle nécessairement un préjudice au salarié ?

#### Rupture du contrat de travail

- ✓ Un salarié peut être déclaré inapte pendant un arrêt de travail
- ✓ Licenciement d'un salarié protégé suite à un transfert d'entreprise : le reprenneur doit solliciter l'autorisation de l'inspection du travail

#### Harcèlement moral

- ✓ Abandon de la qualification des faits de « harcèlement moral » en cas de dénonciation

#### Mutuelle

- ✓ Nouvelle précision concernant les cas de dispense d'adhésion au contrat santé

#### Contentieux

- ✓ L'importance de la rédaction de la saisine de la CRA lors de la contestation de la mise en demeure de l'URSSAF
- ✓ La sécurité sociale peut exiger le remboursement d'un trop-perçu sur les prestations vieillesse sur 20 ans !

## OBJECTIFS

- Analyser les nouvelles précisions législatives et jurisprudentielles ;
- Dégager des solutions pratiques pour son entreprise ou pour ses clients.

## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports juridiques et théoriques illustrés par des exemples concrets
- Diagnostic préalable et test d'évaluation final
- Adaptation de l'animateur et du power point en fonction des participants
- Tour de table (selon le nombre de participants)

Bayonne

Bordeaux

Grenoble

Montpellier

Paris

Toulouse

[www.blohorn-avocats.fr](http://www.blohorn-avocats.fr)