

# B

## FORMATIONS

Mardi 14 février 2023

### L'ACTUALITE TRIMESTRIELLE EN DROIT SOCIAL

Avec plus de 2000 sessions de formation en droit social et ressources humaines dispensées ces 20 dernières années, BLOHORN Formations est un des acteurs majeurs de ce marché. Grâce à notre méthodologie et nos supports pratiques, notre taux de satisfaction frôle les 100% de clients « très satisfaits ».

#### INFOS PRATIQUES

Animateur :  
Juriste Droit Social  
Cabinet Blohorn Avocats

Adresse :  
Maison de la Nouvelle Aquitaine  
19 rue d'Argenteuil, 75001 PARIS  
Métro Pyramides (Lignes 7 et 14)

Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités d'adaptation particulières.

#### LES DATES

Mardi 14 février 2023  
De 9h00 à 13h00

Accueil à partir de 8h30 autour d'un petit-déjeuner

*La prochaine formation se déroulera le mardi 16 mai 2023*

#### LES TARIFS

Convention annuelle  
2023 (4 sessions)

2 594 € HT  
*Pour les frais d'animation*

1 024 € HT  
*Pour les frais de participation à la conception des support*

# Blohorn

— A V O C A T S —

EXPERTISE ET STRATÉGIE  
DROIT SOCIAL

## Actualité en droit social

Le début d'année 2023 est riche en actualité sociale : loi de finances et loi de financement de la sécurité sociale et leurs décrets d'application nous apportent leurs lots de mesures sociales. A cela s'ajoute des mises à jour du BOSS.

Cette 1<sup>ère</sup> session de formation 2023 permet un tour d'horizon de toutes ces mesures sociales et de leurs impacts concrets pour le fonctionnement des entreprises.

### THÈMES

#### L'actualité légale et réglementaire :

- Formation, exécution, rupture du contrat de travail
- Droit de la paye
- Hygiène et sécurité au travail

#### L'actualité jurisprudentielle :

- Revirements
- Confirmations
- Evolutions

#### L'actualité des conventions collectives

### PUBLICS CONCERNÉS

Chef d'entreprise, Responsable service RH, Collaborateurs spécialisés en Droit Social, Expert-Comptable, Collaborateurs paie (*aucun prérequis nécessaire*)

### CONTENU

#### ACTU LEGISLATIVE

##### Loi de financement de sécurité sociale et loi de finances : les mesures à retenir pour l'année 2023

##### Les précisions apportées sur les modalités de mise en œuvre du passeport de prévention

##### Loi luttant contre la fraude au CPF

Loi pouvoir d'achat : les précisions concernant les nouvelles règles relatives à l'intéressement

##### Les mesures concernant directement la paie

- ✓ Revalorisation des forfaits des avantages en nature au 1<sup>er</sup> janvier 2023
- ✓ La nouvelle valeur maximale du taux de la réduction Fillon
- ✓ Trois secteurs concernés par la sortie progressive de la DFS pour frais professionnels

##### Les mises à jour du BOSS

- ✓ Nouvelles précisions sur la modulation du montant de la prime de partage de la valeur
- ✓ L'indemnité de frais de repas au restaurant
- ✓ L'avantage en nature issu de la subvention versée à une micro-crèche en tarification Paje
- ✓ La majoration du Smic pour le calcul de la réduction générale suite au rachat de jours de réduction du temps de travail
- ✓ L'imputation de la réduction de cotisations salariales d'assurance vieillesse
- ✓ La déduction forfaitaire de cotisations patronales sur les heures supplémentaires

##### Projet de loi relatif au régime d'assurance chômage

- ✓ vers un renforcement de la réduction de la durée d'indemnisation ?

#### ACTU JURISPRUDENTIELLE

##### Conclusion du contrat de travail

- ✓ Insuffisance des dispositions conventionnelles en matière de forfait jours dans la branche des commerces de détail non alimentaires

##### Exécution du contrat de travail

- ✓ Deux situations à distinguer pour les trajets domicile-client des salariés itinérants
- ✓ Comment recourir à l'indemnisation forfaitaire de l'indemnité de grand déplacement ?
- ✓ Le juge civil est-il lié par la chose jugée au pénal en matière de faute inexcusable ?
- ✓ Quelle procédure mettre en place pour respecter l'obligation de sécurité en présence d'une possible situation de harcèlement ?
- ✓ Nouveaux arrêts sur la discrimination et les stéréotype de genre

##### Rupture du contrat de travail

- ✓ Discrimination fondée sur l'apparence physique en lien avec le sexe – le steward a la coiffeuse « scandaleuse »
- ✓ L'absence d'étude de poste remet elle en cause la validité d'un avis d'inaptitude ?
- ✓ Par avance, le salarié peut-il renoncer à son préavis en matière de licenciement ? L'employeur est-il limité dans ses recherches de reclassement à la volonté exprimée par le salarié ?

##### Contentieux

- ✓ Le comité européen des droits sociaux persiste et signe en matière de non-conformité du barème Macron
- ✓ Le mode d'emploi de la Cour de cassation en matière de décompte des heures supplémentaires et charge de la preuve

### OBJECTIFS

- Analyser les nouvelles précisions législatives et jurisprudentielles ;
- Dégager des solutions pratiques pour son entreprise ou pour ses clients.

### MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports juridiques et théoriques illustrés par des exemples concrets et des jeux de rôles
- Mise en situation
- Diagnostic préalable et test d'évaluation final