

B

FORMATIONS

Jeudi 10 février 2022

L'ACTUALITE TRIMESTRIELLE EN DROIT SOCIAL

Avec plus de 2000 sessions de formation en droit social et ressources humaines dispensées ces 20 dernières années, BLOHORN Formations est un des acteurs majeurs de ce marché. Grâce à notre méthodologie et nos supports pratiques, notre taux de satisfaction frôle les 100% de clients « très satisfaits ».

INFOS PRATIQUES

Animateur :
Camille HATT
Juriste Droit Social
Cabinet Blohorn Avocats

Adresse :
Hôtel Novotel Grenoble Centre,
7 Place Robert Schuman,
38000 GRENOBLE

Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités d'adaptation particulières.

LES DATES

Jeudi 10 février 2022 :
- Actualité sociale RH, de 8h30 à 12h30
Accueil à partir de 8h00 autour d'un petit-déjeuner
- Actualité sociale paie, de 13h30 à 17h30

La prochaine formation se déroulera le jeudi 19 mai 2022

LES TARIFS

Convention annuelle
2022 (4 sessions)

2 443 € HT
Pour les frais d'animation

964 € HT
Pour les frais de participation à la conception des support

Blohorn

— A V O C A T S —

EXPERTISE ET STRATÉGIE
DROIT SOCIAL

Actualité en droit social

Le début d'année 2022 est riche en actualité sociale : loi de finances et loi de financement de la sécurité sociale nous apportent leurs lots de mesures sociales. A cela s'ajoute de nouvelles dispositions sur le télétravail, le titre mobilité, la formation professionnelle en entreprise.

Comme depuis deux ans et face aux conséquences économiques de la 5^{ème} vague, de nouvelles mesures d'accompagnement des entreprises les plus en difficultés sont mise en œuvre : activité partielle, aides aux entreprises, télétravail.

Cette 1^{ère} session de formation 2022 permettra un tour d'horizon de toutes ces mesures sociales et de leurs impacts concrets pour le fonctionnement des entreprises.

THÈMES

L'actualité légale et réglementaire :

- Formation, exécution, rupture du contrat de travail
- Droit de la paye
- Hygiène et sécurité au travail

L'actualité jurisprudentielle :

- Revirements
- Confirmations
- Evolutions

L'actualité des conventions collectives

PUBLICS CONCERNÉS

Chef d'entreprise, Responsable service RH, Collaborateurs spécialisés en Droit Social, Expert-Comptable (*aucun prérequis nécessaire*)

CONTENU

ACTU LEGISLATIVE

Tour d'horizon des nouveautés législatives 2022 :

- ✓ Le recours au télétravail pour les femmes enceintes
- ✓ Accord-cadre sur la formation : les nouveautés à venir
- ✓ Titre mobilité et forfait mobilité durable
- ✓ Entretien professionnel, l'heure du versement de l'abondement correctif a sonné
- ✓ Les nouvelles mentions fiscales sur le bulletin de salaire

Crise économique et impact sur l'activité économique :

- ✓ Tour d'horizon activité partielle 2022
- ✓ Prolongation de la durée d'intervention du fonds de solidarité aux entreprises
- ✓ Les mesures sociales dérogatoires en ce début 2022
- ✓ Où en sommes-nous du télétravail et des sanctions annoncées ?
- ✓ Les apports du BOSS concernant les tests de dépistage : peuvent-ils être considérés comme des frais professionnels ?
- ✓ Pass vaccinal : les apports du décret
- ✓ Pass sanitaire complété par la 3^{ème} dose

ACTU JURISPRUDENTIELLE

Conclusion du contrat de travail

Emploi irrégulier de salariés étrangers : avertissement de l'OFII sur l'obtention du procès-verbal avant sanction

Les dispositions de la convention collective des experts comptables, dans sa version antérieure à 2015, sont-elles suffisamment protectrices du salarié ?

Exécution du contrat de travail

L'employeur peut-il revenir sur le télétravail pratiqué de manière informelle ?

Preuve de la faute d'un salarié protégé : attestations de salariés contre constat d'huissier

Rupture du contrat de travail

Rupture du contrat de travail pour faute grave au retour du congé maternité

Précision sur la procédure de licenciement d'un salarié protégé : faut-il consulter le CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés ?

Contentieux

Barème Macron : indemnisation en brut ou en net ?

Sur qui repose la charge de la preuve de la réalisation possible des objectifs assignés au salarié ?

OBJECTIFS

- Analyser les nouvelles précisions législatives et jurisprudentielles ;
- Dégager des solutions pratiques pour son entreprise ou pour ses clients.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports juridiques et théoriques illustrés par des exemples concrets et des jeux de rôles
- Mise en situation
- Diagnostic préalable et test d'évaluation final

Bayonne
05 59 03 15 83

Bordeaux
05 57 34 31 71

Grenoble
04 38 02 98 78

Montpellier
04 67 17 60 78

Paris
01 85 08 80 46