

B

FORMATIONS

Mardi 07 décembre 2021
8H30 - 12H30

L'ACTUALITE TRIMESTRIELLE EN DROIT SOCIAL

Avec plus de 2000 sessions de formation en droit social et ressources humaines dispensées ces 20 dernières années, BLOHORN Formations est un des acteurs majeurs de ce marché. Grâce à notre méthodologie et nos supports pratiques, notre taux de satisfaction frôle les 100% de clients « très satisfaits ».

INFOS PRATIQUES

Animateur :
Camille HATT
Juriste Droit Social
Cabinet Blohorn Avocats

Adresse :
visio conférence

Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités d'adaptation particulières.

LES DATES

Mardi 07 décembre 2021
De 8h30 à 12h30

La session visio sera ouverte 15 min avant, un technicien vous aide pour vous connecter et optimiser vos paramètres en cas de nécessité

La prochaine formation se déroulera le vendredi 04 février 2022

LES TARIFS

Convention annuelle
2021 (4 sessions)

2370 € HT
Pour les frais d'animation

935 € HT
Pour les frais de participation à la conception des support

Blohorn

— A V O C A T S —

EXPERTISE ET STRATÉGIE
DROIT SOCIAL

2022 sera marquée par la sortie de la crise sanitaire et de ses conséquences. Aussi, nous voyons apparaître les 1^{ères} décisions de justice sur l'obligation vaccinale.

En parallèle, la loi « vigilance sanitaire », le projet de loi de financement de sécurité sociale pour 2022 apportent des précisions voire des nouveautés pour l'horizon 2022.

Cette session d'actualité permet un tour d'horizon de ces nouvelles dispositions légales mais aussi des dernières jurisprudences.

THÈMES

L'actualité légale et réglementaire :

- Formation, exécution, rupture du contrat de travail
- Droit de la paye
- Hygiène et sécurité au travail

L'actualité jurisprudentielle :

- Revirements
- Confirmations
- Evolutions

L'actualité des conventions collectives

PUBLICS CONCERNÉS

Chef d'entreprise, Responsable service RH, Collaborateurs spécialisés en Droit Social, Expert-Comptable (*aucun prérequis nécessaire*)

CONTENU

ACTU LEGISLATIVE

Maitriser les outils de fin d'année en faveur du pouvoir d'achat :

- ✓ Mise en œuvre de l'indemnité inflation
- ✓ Prime PEPA : la modulation en pratique
- ✓ Sécurisation et simplification dans la mise en œuvre des accords d'intéressement et de participation : la nouvelle procédure d'agrément des accords de branche

Adoption de la loi « vigilance sanitaire » : les principaux apports

- ✓ Les conséquences pratiques en entreprise de la prolongation du pass sanitaire
- ✓ Renforcement des sanctions en cas de fraude

Activité partielle, les dernières nouveautés :

- ✓ Régime applicable aux salariés vulnérables, garde d'enfants et salariés saisonniers : dernières précisions du gouvernement
- ✓ Nouvelle prolongation du taux majorée

Les apports pour les entreprises du projet de loi de financement de sécurité sociale pour 2022 :

- ✓ Assurance maladie : arrêt dérogatoire et meilleure indemnisation des indépendants
- ✓ Accès facilité à la complémentaire santé
- ✓ Retraite progressive et forfait jours : les avancées
- ✓ Extension de la réforme du congé paternité aux professions libérales
- ✓ Volet cotisation sociale : échéancier, plan d'apurement, simplification des déclarations...

ACTU JURISPRUDENTIELLE

Conclusion du contrat de travail

Maitriser et sécuriser le recours au CDD : le motif de recours

Exécution du contrat de travail

Les limites de la vidéo surveillance comme mode de preuve
Les dangereuses subtilités de l'acquisition et du report des congés payés pendant un arrêt maladie
Renforcement de la responsabilité de l'employeur affilié à une caisse de congés payés

Obligation vaccinale : les apports des 1^{ères} jurisprudences

Salaire

Salaire minima : le bon équilibre entre accords de branche et accord d'entreprise ?
Indemnité de grand déplacement et co voiturage : quelle articulation ?

Rupture du contrat de travail

Faute grave pendant le préavis : illustration
Indemnité spéciale de licenciement et résiliation judiciaire

OBJECTIFS

- Analyser les nouvelles précisions législatives et jurisprudentielles ;
- Dégager des solutions pratiques pour son entreprise ou pour ses clients.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports juridiques et théoriques illustrés par des exemples concrets et des jeux de rôles
- Mise en situation
- Diagnostic préalable et Test d'évaluation final