

B

FORMATIONS

Vendredi 04 décembre 2020
VISIO CONFERENCE 9H / 13H

L'ACTUALITE TRIMESTRIELLE EN DROIT SOCIAL

Avec plus de 2000 sessions de formation en droit social dispensées ces 15 dernières années, BLOHORN Formations est un des acteurs majeurs de ce marché. Grâce à notre méthodologie et nos supports pratiques, notre taux de satisfaction frôle les 100% de clients « très satisfaits ».

INFOS PRATIQUES

Animateur :
Charline Gaudet
Juriste Droit Social
Cabinet Blohorn Avocats

Adresse :
En visioconférence

LES DATES

Vendredi 04 décembre 2020
De 9h00 à 13h00
Accueil à partir de 8h45

LES TARIFS

Convention annuelle
2021 (4 sessions)

2370€ HT
Pour les frais d'animation

935€ HT
*Pour les frais de participation
à la conception des support*

Blohorn

— A V O C A T S —

EXPERTISE ET STRATÉGIE
DROIT SOCIAL

La crise sanitaire continue de chambouler l'année 2020. Le nouvel embrasement législatif lié au « re-confinement » doit être analysé avec précisions. En paye comme en social, quelles sont les mesures à suivre? Quelles conséquences sont attendues pour les entreprises? L'APLD répond-elle aux attentes des entreprises pour anticiper l'année 2021? Quid des nouvelles obligations et pénalités? Les points de vigilance? Quelles sont les décisions jurisprudentielles à retenir afin de sécuriser les pratiques? Comment les interpréter?

THÈMES

L'actualité légale et réglementaire :

- Formation, exécution, rupture du contrat de travail
- Droit de la paye
- Droit pénal du travail
- Hygiène et sécurité au travail/inspection du travail

L'actualité jurisprudentielle :

- Revirements
- Confirmations
- Evolutions

L'actualité des conventions collectives

PUBLICS CONCERNÉS

Chef d'entreprise, Responsable service RH, Collaborateurs spécialisés en Droit Social, Expert-Comptable (*aucun prérequis nécessaire*)

CONTENU

ACTU LEGISLATIVE

Introduction:

- Projet de loi prolongeant l'état d'urgence et le retour aux ordonnances
- Les personnes vulnérables : les nouvelles règles
- Les nouvelles règles indemnisation des arrêts de travail
- Le protocole sanitaire en entreprise : analyse de la décision du Conseil d'Etat sur le caractère non-obligatoire du protocole

Activité partielle / APLD : Etude d'opportunité des différentes options

Aides aux entreprises :

- Fonds de solidarité dans le cadre du « re-confinement »
- Aides en faveur des entreprises
- Dispositif de ristournes, avances et cotisations supplémentaires
- Prolongation de la subvention « Prévention Covid » par l'assurance maladie

Assurance maladie : Création d'un compte entreprise AT/MP au 1^{er} décembre 2020

Embauche : Prolongation et renforcement du dispositif des emplois francs

Epargne salariale : Projet de loi ASAP

Projet de loi de financement de Sécurité Sociale pour 2021 :

- Création d'une contribution temporaire pour les organismes complémentaires de prévoyance frais de santé
- Allongement de la durée du congé de paternité et d'accueil de l'enfant
- Indemnisation des arrêts maladies des professions libérales

ACTU JURISPRUDENTIELLE

Obligations de l'employeur :

- Remise de la notice d'information des garanties collectives
- Manquement de l'employeur pour absence de suivi d'actions de formation

Vie privée :

- Conciliation entre vie privée du salarié et loyauté de la preuve
- Recevabilité de la preuve issue du compte privé Facebook d'un salarié

Salaires :

- Enregistrement des heures supplémentaires par une badgeuse
- Appréciation des frais de crèche pour leur exonération
- Constitution de frais d'entreprise par la prise en charge des soirées entre collègues
- Reprise du paiement des salaires en cas de nouvel arrêt de travail postérieur à la déclaration d'inaptitude
- Qualification des sommes réintégré suite à un contrôle Urssaf

Ruptures de contrat :

- Nullité de la rupture conventionnelle suite à la notification de deux avertissements injustifiés
- Absence de consultation du CSE pour le reclassement d'un salarié inapte

OBJECTIFS

- Analyser les conséquences de la crise sanitaire sur la gestion sociale ;
- Dégager des solutions pratiques pour son entreprise ou pour ses clients.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports juridiques et théoriques illustrés par : des exemples concrets, cas pratiques projetés
- Mises en situation physique et orale
- Diagnostic préalable et Test d'évaluation final