

B

FORMATIONS

COVID-19

Session « Grand Format »

Le Jeudi en VISIOCONFERENCE

COVID-19

INCIDENCES POUR LES ENTREPRISES

SUR LES MODALITES DE TRAVAIL ET LA GESTION DE LA PAIE

Avec plus de 2000 sessions de formation en droit social dispensées ces 15 dernières années, BLOHORN Formations est un des acteurs majeurs de ce marché. Grâce à notre méthodologie et nos supports pratiques, notre taux de satisfaction frôle les 100% de clients « très satisfaits ».

INFOS PRATIQUES

Animateur :
Juriste/ Avocat Droit Social
Cabinet Blohorn Avocats

La session visio est ouverte 30min avant, un technicien vous aide pour vous connecter et optimiser vos paramètres en cas de nécessité.

LES DATES

Jeudi 2 avril
Jeudi 9 avril
Jeudi 16 avril
Jeudi 23 avril

Session de 4 heures
En visioconférence

LES TARIFS

320 € HT par session et par personne
(Ce tarif comprend le support de présentation et l'animation)

Point fort : N'hésitez pas à préparer et poser toutes vos questions, nous vous répondrons.

Blohorn

— A V O C A T S —

EXPERTISE ET STRATÉGIE
DROIT SOCIAL

Face à l'épidémie de COVID-19 et aux mesures de confinement, quelles solutions s'offrent aux employeurs pour limiter les conséquences sur la santé financière des entreprises ? Comment poursuivre une activité dans le respect des règles de prévention ? Comment payer ses salariés en activité partielle ? Comment gérer le droit de retrait d'un salarié ? Qu'est-ce qu'un plan de continuité ?

THÈMES

Mesures à disposition des entreprises pour limiter l'impact économique de l'épidémie de COVID-19 Analyse des textes adoptés et préconisations stratégiques

PUBLICS CONCERNÉS

Chef d'entreprise, Responsable service RH, Chef de service, Collaborateurs spécialisés en Droit Social, Expert-Comptable

CONTENU

➤ Le recours à l'activité partielle

- La définition et les cas de recours
- La procédure à respecter
- L'indemnisation des salariés et de l'employeur
- La gestion de la paie en activité partielle

➤ La gestion des arrêts de travail

- Les différents types d'arrêts et leur indemnisation par la sécurité sociale
- L'indemnisation complémentaire de l'employeur
- La gestion en paie des arrêts de travail et l'articulation avec l'activité partielle

➤ Les dérogations aux règles relatives à la prise des congés et RTT

➤ Les dérogations aux règles relatives à la durée du travail et aux repos

➤ Impacts du COVID-19 sur l'obligation de sécurité de l'employeur

- Le plan de continuité d'activité
- La question du droit de retrait du salarié
- L'Information et la formation des salariés
- Le rôle du médecin du travail
- Mise à jour du DUER

➤ Sécuriser le recours au télétravail

- Le formalisme
- L'indemnisation ?

➡ PRECONISATIONS STRATEGIQUES ET QUESTIONS/REPONSES

OBJECTIFS

- Analyser les conséquences des mesures offertes ;
- Dégager des solutions pratiques pour son entreprise.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports juridiques et théoriques illustrés par des exemples concrets
- Mise en situation