B

FORMATIONS

Vendredi 17 février 2017
Bayonne – 8h30 à 12h30

L'ACTUALITE TRIMESTRIELLE EN DROIT SOCIAL

Avec plus de 1500 sessions de formation en droit social dispensées ces 10 dernières années, BLOHORN Formations est un des acteurs majeurs de ce marché. Grâce à notre méthodologie et nos supports pratiques, notre taux de satisfaction frôle les 100% de clients « très satisfait ».

INFOS PRATIQUES

Animateur :

Yves BLOHORN
Avocat
D.E.A Droit Social

Lieu
Pôle Haristeguy
2 chemin de la Marouette
Bayonne

Les dates

Vendredi 17 février 2017
8h30-12h30
Accueil à partir de 8h

La prochaine formation se déroulera le vendredi 19 mai 2017

TARIFS

Convention annuelle 2017 (4 sessions)

2140€ HT
pour les frais d'animation

845€ HT
pour les frais de participation à la conception des supports

Blohorn
AVOCATS
EXPERTISE ET STRATÉGIE
DROIT SOCIAL

Actualité en droit social

Les réformes sociales s'accélèrent ! L'année 2016 s'annonce déjà riche en rebondissements. Quelles sont les nouvelles mesures législatives et réglementaires à suivre et analyser ? Quel est leur contenu ? Quelles conséquences sont attendues pour les entreprises ? Quid des nouvelles obligations et pénalités ? Leur calendrier ? Les points de vigilance ? Quelles sont les décisions jurisprudentielles à retenir afin de sécuriser les pratiques ? Comment les interpréter ? De nombreuses questions se posent.

THÈMES

L'actualité légale et réglementaire :
- Formation, exécution, rupture du contrat de travail
- Droit de la paye
- Droit pénal du travail
- Contrôle URSSAF
- Hygiène et sécurité au travail/inspection du travail
- Institution représentative du personnel

L'actualité jurisprudentielle :
- Revirements
- Confirmations
- Evolutions

L'actualité des conventions collectives

PUBLICS CONCERNÉS

Chef d'entreprise, responsable service RH, chef de service, collaborateurs spécialisés en droit social, Expert-Comptable

CONTENU

- Loi de financement de la sécurité sociale : DSN-encadrement des relations entre les cotisants et les tiers déclarant/ mesures de lutte contre le travail dissimulé/ les nouvelles obligations de l'employeur en cas de reprise anticipée du salarié en arrêt de travail/ le contrôle des salariés détachés en France/doit à la retraite progressive pour les salariés multi-employeurs/les nouvelles sanctions en cas d'obstacle à contrôle urssaf/harmonisation des délais de prescription en matière de cotisations ;
- Loi de finances : le prélèvement à la source ;
- infractions routières : mode d'emploi de l'obligation de dénonciation des salariés ;

-Réforme de la surveillance médicale des salariés et de l'inaptitude : le détail du décret d'application ;
-accords d'entreprise : les modalités du référendum sont fixées ;
-Les conditions de validité du test salivaire de détection de drogues sur un salarié ;
-Travail à temps partiel : les dernières jurisprudences ;
-Elections des représentants du personnel : les dernières précisions ;
Forfait jours : les mentions obligatoires du bulletin de paie.

OBJECTIFS

- Maitriser les évolutions du droit social liées à l'actualité légale et réglementaire ;
- Analyser les conséquences des réformes ;
- Dégager des solutions pratiques pour son entreprise.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports juridiques et théoriques illustrés par des exemples concrets
- Mise en situation